



Instituto Superior
Tecnológico de Fútbol

Informe de Resultados del Plan de Igualdad 2025

Código: 2270

Contenidos:

1. Información de la Institución.	3
2. Introducción.....	4
3. Contextualización del Plan de Igualdad de Oportunidades ISTF	4
4. Resultados por ejes estratégicos.	5
5. Buenas Prácticas Identificadas – 2025.....	6
6. Conclusiones.....	7

1. Información de la Institución.

DATOS GENERALES	
Nombre completo de la institución:	Instituto Superior Tecnológico de Fútbol
Ubicación:	Lomas de Urdesa: Av. Las aguas y Alianza, Guayaquil – Ecuador.
Nombre del rector de la institución:	MSc. Alfredo Recalde Ayona Rector del Instituto Superior Tecnológico de Fútbol
Número de contacto:	(04) 2-882588-882789 0981746706
Nombre y cargo del responsable del Informe de Resultados del Plan de Igualdad:	MSc. Paola Fernández Naranjo Vicerrectora Académica del Instituto Superior Tecnológico de Fútbol paola.fernandez@itsf.edu.ec 0961386046
Número de contacto:	(04) 2-880610 Ext.155 - 222
Correo electrónico de la máxima autoridad institucional:	alfredo.recalde@itsf.edu.ec

2. Introducción

El presente Informe de Cumplimiento del Plan de Igualdad correspondiente al año 2025 tiene como finalidad evidenciar, de manera detallada y fundamentada, las acciones ejecutadas por el Instituto Superior Tecnológico de Fútbol en materia de igualdad de género, equidad de oportunidades e inclusión.

El informe mantiene la estructura metodológica del período anterior, permitiendo dar continuidad al análisis institucional y demostrar la coherencia entre la planificación estratégica y las acciones efectivamente desarrolladas durante el año 2026.

No obstante, el Instituto mantiene un compromiso inquebrantable con la inclusión, la igualdad de oportunidades y la diversidad. A través del Plan de Igualdad, se han diseñado acciones concretas y estratégicas que buscan minimizar estas brechas estructurales. Además, se destaca la notable presencia de estudiantes afrodescendientes, muchos de ellos exfutbolistas, quienes encuentran en esta carrera una oportunidad para continuar vinculados profesionalmente al deporte que los apasiona.

Este informe presenta los resultados alcanzados durante el año 2025, estructurados en torno a los ejes estratégicos definidos en el Plan de Igualdad. A través de indicadores medibles y el compromiso de los responsables asignados, se detallan los avances, desafíos y propuestas de mejora para seguir construyendo un entorno educativo cada vez más inclusivo y equitativo, respetando siempre las particularidades inherentes a nuestra oferta académica.

3. Contextualización del Plan de Igualdad de Oportunidades ISTF

Durante el año 2025, el ISTF mantuvo una población estudiantil estable distribuida en cinco niveles académicos. La participación femenina, aunque minoritaria, se mantuvo de forma constante en ambos ciclos académicos, evidenciando la permanencia de mujeres en una carrera tradicionalmente masculinizada.

Ciclo	Total estudiantes	Mujeres	Hombres
Ciclo 1 – 2025	91	6	85
Ciclo 2 – 2025	69	5	64

Estos datos reflejan que, si bien la matrícula femenina es reducida, no existe exclusión ni abandono sistemático, sino una presencia sostenida que justifica y refuerza la implementación de acciones afirmativas y programas específicos de promoción de la igualdad.

El Plan se organiza en cuatro ejes estratégicos:

- ✓ Docencia: Garantizar una educación inclusiva.
- ✓ Investigación: Fomentar proyectos con perspectiva de género.
- ✓ Vinculación con la Sociedad: Impulsar la participación comunitaria inclusiva.
- ✓ Gestión Institucional: Fortalecer políticas internas con enfoque de igualdad.

Cada eje contiene objetivos generales, líneas de acción específicas, órganos responsables e indicadores de seguimiento y evaluación, que permiten medir su impacto y efectividad.

4. Resultados por ejes estratégicos.

Eje	Acción	Descripción	Población Beneficiaria	Enfoque de Igualdad	Resultado
Docencia	Capacitaciones CONMEBOL– FEF	Participación prioritaria de estudiantes mujeres en capacitaciones técnicas de alto nivel.	Estudiantes mujeres	Acción afirmativa de género	Fortalecimiento de competencias

Docencia	Educación Continua	Ciclos formativos con enfoque de igualdad, diversidad y equidad socioeconómica.	Estudiantes y graduados	Enfoque interseccional	Acceso equitativo a formación
Gestión	Beca femenina 50%	Otorgamiento automático de beca a toda estudiante mujer.	Estudiantes mujeres	Acción afirmativa directa	Acceso y permanencia
Gestión	Programa Futuro Femenino	Participación en programa SENESCYT para becas femeninas.	Postulantes mujeres	Igualdad de oportunidades	Sin impacto en matrícula

5. Buenas Prácticas Identificadas – 2025

Política sostenida de becas para mujeres.
Acceso prioritario de mujeres a capacitaciones externas de alto nivel.
Inserción temprana de mujeres en espacios técnicos y profesionales.
Fortalecimiento del liderazgo femenino en la gestión institucional.

6. Conclusiones

El análisis tabulado evidencia que el ISTF cumplió de manera consistente las acciones previstas en el Plan de Igualdad 2023–2025 durante el año 2025, sentando bases sólidas para la implementación del Plan de Igualdad 2026–2028.

El Instituto Superior Tecnológico de Fútbol evidenció durante el año 2025 un cumplimiento significativo del Plan de Igualdad, con acciones concretas y sostenidas que fortalecen la igualdad de oportunidades en una carrera históricamente masculinizada. Los resultados alcanzados constituyen una base sólida para la implementación del Plan de Igualdad 2026–2028.

RESPONSABLE

ING. PAOLA FERNÁNDEZ NARANJO, MGTR.
VICERRECTORA ACADÉMICA